



Budget 2012

I Slagelse er det i år lykkedes at lave et bredt og visionært forlig om budgettet for 2012. Det giver ro, stabilitet og viser retning! På trods af en dystre baggrund – besparelser på skoleområdet ved sidste års budgetlægning på 68 mio. kr. – er det for skolerne et godt budgetforlig!

	2012	2013	2014	2015
DRIFT:				
Økonomiudvalget: Udvikling og vision	18 mio	18 mio	18 mio	18 mio
BUI:				
Tidlig indsats skoler	3,75 mio	9 mio	9 mio	9 mio
Tidlig indsats børnehaver	3 mio	0	0	0
Skolernes indvendige vedligehold	1 mio	1 mio	1 mio	1 mio
ANLÆG:				
IT-udstyr til skolerne	5,4 mio	5,4 mio	5,4 mio	5,4 mio
Fortsat skoleudbygning	20 mio	25 mio	61 mio	16 mio

Som omtalt i sidste udgave af NetNyt, „manglede“ skolevæsenet at præstere besparelser i 2012 for ca. 12, 4 mio. kr. Disse millioner skal vi alligevel ikke spare i 2012. De er blevet eftergivet!

Dernæst har byrådet valgt at afsætte 9 mio. kr. (3,75 mio. i 2012) til tidlig indsats for eleverne i indskoling i 2012 og i årene fremover. Det er afgørende vigtigt, at skolerne har mulighed for at give eleverne flere undervisningstimer / at kunne lave holddeling i indskoling. En god skolestart med solid faglig indlæring lægger fundamentet for et godt skoleliv og kan mindske behovet for specialtilbud senere i skolegangen.

Vi er også meget tilfredse med, at man har afsat 1 mio. kr. til skolerne indvendige vedligeholdelse. Rene og pæne omgivelser og bygninger er med til at fremme trivslen for både elever og medarbejdere.

Der er afsat en pulje på 18 mio. kr. til udvikling og vision. Vi har en forventning om, at der af den pulje vil blive afsat mange penge til en massiv efteruddannelsesindsats for lærere i relation til inklusion, specialpædagogik og IT i undervisningen.

På anlægssiden afsættes 5,4 mio. kr. til IT-udstyr til skolerne om året de næste 4 år. Det er vigtigt, at skolerne har det bedste IT-udstyr, så elevernes IT-kompetencer bliver de bedst mulige.

Der bliver også investeret massivt i skolebygningerne, idet der afsættes 122 mio. kr. til fortsat skoleudbygning i 2012 og i årene fremover. En ændret skolestruktur vil nødvendigvis

Læs i dette nummer også om:

Strukturændringer

Vini Lindhardt

Fejl i lønsedler

TR-kursus i sept.

Udgiver:

SLAGELSE
LÆRERKREDS
DLF-KREDS 54

Matildevej 9
4200 Slagelse

Tlf.: 58 52 82 88
Fax: 58 52 01 10
Mail: 054@dlf.org
www.slagelselærerkrreds.dk

Åbningstider:

Mandag - torsdag : kl. 10 - 15
Fredag: kl. 10 - 13

Sagsbehandler Bent Madsen
træffes normalt i kontortiden

Formand Per Haugaard
træffes bedst efter aftale

NetNyt

Nr. 4 Oktober 2011

Redaktion:

Karin Elmhøj Pedersen

(sign. kep)

KAEP@dlf.org

Per Toft Haugaard (ansvh.)

Lisbet Rasmussen

Roland Heller Andersen (layout)

rolandheller@stofanet.dk

Indlæg til næste nummer af
NetNyt skal være afleveret
til redaktøren/kredskontoret
senest d.1.11.2011

Fotos v/ kep

indebære behov for bygningsmæssige ændringer / tilbygninger, ligesom nye undervisningsmetoder fordrer anderledes undervisningslokaler. Flere timer / tolærerordninger i indskolingen og en massiv efteruddannelsesindsats vil betyde, at der for næste skoleår vil være behov for flere lærere! Det er jo positivt i en situation med ledige lærere! Alt i alt kan vi kun være tilfredse med budgetforliget.

Per Toft Haugaard

Skolestrukturændringer

Som omtalt i sidste *NetNyt* er de politiske forhandlinger med at lave en ny skolestruktur i Slagelse kommune her i oktober inde i en afgørende fase. Et forslag *skal* vedtages i Byrådet d. 31. oktober, hvis det skal kunne træde i kraft pr. 1.8.12.

Arbejdsgruppen har afleveret tre scenarier og nogle vigtige statements til en ny skolestruktur til det politiske udvalg.

Scenarierne er:

1. Færre skoler alle med fuldt forløb.
2. Skoler fra 0 – 6. klasse og rene overbygningsskoler.
3. Skolestruktur som nu.

Disse scenarier har Center for Skole lavet økonomiske beregninger på sammenholdt med en elevtalsprognose.

Af de afleverede statements fra arbejdsgruppen vil jeg fremhæve:

1. Æn skole - én matrikel – én bestyrelse - én ledelse.
2. Løsningen skal være langtidsholdbar og bæredygtig i forhold til elevtalsprognoser.
3. Skolerne skal være pædagogisk, økonomisk og fagligt bæredygtige.

Arbejdsgruppen og Center for Skole har afleveret et godt grundlag, som der kan træffes holdbare beslutninger på.

Nu er det så politikernes opgave at sammenholde ovenstående med visionerne for skolevæsenet, når de skal lave et forslag til en ny skolestruktur. Den økonomiske ramme er kendt, og rygsæksmodellen" er ikke til diskussion.

Kan der så laves en ny skolestruktur på baggrund af ovenstående?

JA naturligvis, hvis man har det politiske mod til at tage beslutningerne. Som omtalt i sidste nummer af *NetNyt* kører rigtigt mange skoler på pumperne. Det siger jo sig selv. Der er nedlagt næsten 150 stillinger, og elevtallet er kun faldet lidt!

Når den økonomiske ramme er givet, og „rygsækmodellen“ skal bestå, er man nødt til at tage nogle upopulære men nødvendige beslutninger. Et bedre skolevæsen kræver ændringer.

Det er nu politikerne skal være modige, tydelige og kompetente og træffe en beslutning, der kan samle bredt flertal i Byrådet.

Per Toft Haugaard

Slagelse Kommunes nye Uddannelsesdirektør

En præsentation af



Vivi Lindhardt

Vivi Lindhardt er 55 år og bor i Bagsværd sammen med sin mand i et traditionelt villakvarter. De har en søn på 25 år. Fritiden bliver brugt i sommerhuset på Røsnæs.

Vivi Lindhardts forudsætninger for at varetage jobbet som Uddannelsesdirektør er en bred arbejdskarriere indenfor uddannelsesområdet i Københavns Amt (kultur og uddannelses afd.) og på Handelshøjskolen (nu: CBS) som administrator. Nogle af arbejdsopgaverne dér var indenfor evaluering og kvalitetsudvikling, forskning og administration.

Fra 2003 var Vivi Lindhardt ansat i Farum Kommune, hvor én af arbejdsopgaverne var at få formuleret en skolepolitik, værdier etc.

Efter kommunesammenlægningen blev opgaverne primært vedr. økonomi. Fra 2010 blev det Børne og Beskæftigelsesområdet som Vivi Lindhardt varetog.

Især de mange tværgående perspektiver oplevede hun som meget spændende.

Da stillingsopslaget som Uddannelsesdirektør i Slagelse Kommune blev offentliggjort var det den bevidste strategi for indholdet i stillingen, som lokkede hende til at søge stillingen (det er vist nok den eneste kommune i Danmark, der har sådan en stilling).

Med den karriere som hun havde haft indtil da, var det ikke svært at beslutte sig for et jobskifte igen, hvor det tværfaglige aspekt kunne blive udfoldet.

Vivi Lindhardt er meget optaget af „flerfaglighed“, hvor der foregår et samarbejde imellem normal og specialområdet, så alle vinkler på barnets vanskeligheder bliver belyst og den rette hjælp iværksættes.

Hun ser gerne, at der bliver en bredere involvering af lærere og forældre, når der skal besluttes noget vedr. skolen og de unge.

Alle skulle gerne kunne genfinde argumenter fra de nedsatte arbejdsgrupper, når beslutningerne politisk bliver vedtaget.

Vivi Lindhardts visioner for inklusion:

- Skabe bedst mulige vilkår for alle børn
- Grænser for hvad normalmiljøet kan bære
- Værktøj / holdningsmæssige kompetencer er vigtige for, at det lykkes

Tværfagligheden er også en vigtig del, hvor der bliver taget beslutninger om, hvordan samarbejdet skal foregå, så der er skabt afgrænsninger for det enkelte fagområde. Samtidig er det også vigtigt, at der bliver skabt en organisation, hvor der kan handles uden for snævre rammer.

For tiden er Vivi Lindhardt med til at få samlet de nuværende politikker og sikre, at de overordnede perspektiver bliver overholdt. Der skal



lægges et helhedsperspektiv over de forskellige tiltag, som skal besluttes. Ifølge Vini Lindhardt har beskæftigelsesområdet også nogle værdifulde kompetencer, som skal inddrages for at få højnet uddannelsesniveaut i kommunen. Det skal bl.a. gøres ved at få afdækket, hvor de unge mennesker „er“ og at få tilpasset ambitionerne til den enkelte. Der skal arbejdes med en blanding af virkemidler og motivation og derved få skabt gode koblinger imellem skole, uddannelse og jobmarkedet.

Vini Lindhardt har desuden fokus på, at tidligere igangsatte projekter f.eks. UTA, tværgående indsatser, netværkssamarbejde m.m., der har været en succes, skal kunne fortsætte driftsmæssig efter at rojektiden er udløbet, så de gode resultater og erfaringer, der er opnået, kan fortsætte.

Kreds 54 byder Vini Lindhardt velkommen til Slagelse Kommune og det fremadrettede samarbejde.

KAEP



Slagelse Kommune	
4200 Slagelse	
Tlf. nr.: 56 57 36 00	
Slagelse Kommune 0330 0 54	
Rådhusvej 71, 4200 Slagelse	
Person nr.: 12345678	
27.03.2008	
Anterskov II	
Lønsum	
OVERLØSER	1 582 482
Anterskov Skole 0,85 %	
23 27.000,07.860	
Indtjen.per. Tekst	
01 03 2008	Månedsløn
01 03 2008	Udløn 81.300-7501
31 03 2008	Gruppelivstillæg
31 03 2008	Gruppelivpræmie
31 03 2008	ATP-bidrag B-ordning
31 03 2008	AM-bidrag
31 03 2008	A-skat
I alt	
TE udbetaling 130	
OVERFØRT TIL NEMKONTO	
Telefonisk henvendelse bedt efter kl. 10.00 til personalekonsulent Thomas Vester tlf. 5	
AM-indsats (års)	
AM-bidrag (års)	
A-indsats (periodens, års)	
Skattebidrag (årsvend i perioden)	
A-skat (års)	
ATP-bidrag (års)	
Samlert pensionstilbud i perioden. Egetilbudet udgør samlet pensionstilbud fra årsskifte til dato. Egetilbud	
Feriegodtgørelse (årsgrundlag)	
Særlig feriegodtgørelse (årsgrundlag)	
S. ferieans. (års)	

FEJL I LØNSEDLER

TR bliver jævnligt opfordret af kredsstyrelsen til at indsamle medlemmernes lønsedler for at sikre, at der udbetales den korrekte løn. Det er kredsens erfaring, at det er en god ide hver måned at åbne e-boks og kigge lønsedlen igennem.

- Typiske fejl i lønsedlen:
- Beskæftigelsesgraden er forkert.
- Erfaringsdatoen er forkert.
- Løntrinnet er forkert (evt. som følge af erfaringsdatoen)
- Undervisningstillæg er forkert/mangler.
- Tillæg for særlig undervisning mangler.
- Klasselærertillæg mangler.
- Særligt tillæg (vejleder, bibliotekar, tillidsrepræsentant eller lignende) mangler eller er forkert.

Det er en konstatering, at flere DLF- medlemmer har fået efterbetalt for lidt udbetalt løn efter, at sagsbehandleren har gennemgået lønsedlen.

KAEP



TR-kursus på Gl. Avernæs

21.- 23. september 2011

Det er aldrig til at vide, hvad man udsættes på et TR-kursus. Vil du kaste dig ud i den samme spændende usikkerhed, så meld dig til et af kredsens åbne kurser!



Onsdag morgen d. 21. sep. blev 29 friske TR'ere samlet op i Slagelse og Korsør og bussen ankom til Gl. Avernæs kl. 10.

Efter lidt til ganen startede Lars Blom Salmonsens, konsulent i DLF med det første oplæg om at læse et budget; efterfølgende var der gruppearbejde.

Efter en god frokost kom Thomas Andreasen og præsenterede sig som kandidat til Hovedstyrelsen i DLF. Der blev bl.a. drøftet arbejdstid, undervisning ~ „omsorgsopgaver“, inklusion. Thomas ønsker at samarbejde med kredsstyrelsen i kreds 54, så han kan arbejde for os alle i Hovedstyrelsen. Valgperioden gælder fra 1/1 2012 – 31/12 2016. Der udskrives valg til Hovedstyrelsen i perioden 24/11 – 6/12 2011 (elektronisk afstemning)

Herefter var det tid til at få rørt sig. Der var derfor lavet en aftale med Jesper Bernhardt, der lagde op til eftermiddagens samarbejdsøvelse: Fire hold skulle bygge en sæbekassebil hver, men ingen havde alle dele: Et hold havde kun hjulene f.eks. Der skulle nu forhandles grupperne imellem og så gik der konkurrence i det! Det lykkedes at få tre sæbekassebiler ud at køre og vinderne havde tilmed „kun“ tre hjul på deres sæbekassebil.

Torsdag formiddag stod kredsstyrelsen for indholdet: Der blev arbejdet med A08 aftalen ned i detaljerne, så alle forhåbentlig bliver sikre på, hvad aftalen indeholder. Dette arbejde fortsættes på de kommende månedlige TR-møder.



Hva' gør vi så, lille du...

Først på eftermiddagen kom Rene Nielsen, skoleleder på Nymarkskolen og fortalte om et skolebudget. Det var et meget realistisk og nærværende oplæg, som gav anledning til gode drøftelser i TR-gruppen.

Derefter kom erhvervspsykolog Helen Eriksen med et meget levende og inspirerende oplæg: „Forandringer spørger ikke om lov, de kommer bare“. Der blev lyttet og grinet.

Fredag formiddag var afsat til kommunikationschef Allan Andreasen, DLF som levende fortalte os om, hvordan der arbejdes på at få Folkeskolens budskaber ud og at Hovedstyrelsen godt ved, at der er mindre medlemsgrupper i DLF, men det er „den store enhed“ som kan rykke og forhåbentlig kan komme resten af medlemsgruppen til gode efterfølgende. Allan fortalte om DLF´s arbejde de foregående 10 år med at få etableret et godt samarbejde med oppositionen, da det ikke har været nemt at komme igennem til V K (O) regeringen. Håbet er, at det bærer „frugt“ nu, hvor der kommer en ny regering. Det er vigtigt, at DLF bliver en part, der naturligt bliver spurgt, når det drejer sig om Folkeskolen.

Der var vist flere, som efterfølgende tænkte; Hvor er det vigtigt at være medlem af en fagforening – hvem skulle ellers lægge de taktiske overvejelser for at få indflydelse på den kommende regerings finanslovforslag? Det kan „kun“ en stærk fagforening, som har medlemsopbakning (= alle kolleger er organiseret i DLF)

Tak til alle deltagere for et stort og positivt engagement i dagene på Gl. Avernæs.

KAEP



Der er altid noget at gøre for en formand....